



## Notat

Dato: 11.10.2022  
Arkivreferanse: 2022/196  
Saksbehandler: Beate Darrud

### Høringsinnspill fra FUB til statsbudsjettet for 2023

I forslag til statsbudsjett for 2023 har regjeringen økt rammen til barnehager med over 300 millioner kroner. Store deler av potten går til kompetanseheving. Vi er glade for at regjeringen har sett behovet for en kompetanseheving i barnehagen, men er bekymret over at de ikke setter inn flere ansatte. Vi trodde faktisk at pandemien hadde vist hvor sårbar bemanningen i barnehagene er. Kompetanse er viktig, men det må også være nok ansatte sammen med barna. Regjeringen har selv lovet å «*Forbetre bemanningsnorma slik at ho sikrar barna nok tilsette*» i Hurdalsplattformen. FUB er opptatt av å styrke bemanningsnormen for å sikre at det er nok ansatte til stede sammen med barna hele dagen, og vi ønsker en 1 ansatt pr 2 barn under 3 år, og en ansatt pr 5 barn over 3 år.

I fjor høst og i 2022 førte høyt sykefravær til at flere barnehager holdt midlertidig stengt eller hadde redusert åpningstid. Også denne høsten ser vi eksempler på barnehager med redusert tilbud som følge av mangel på ansatte. En styrket bemanningsnorm, slik FUB foreslår, ville gjort barnehagene bedre i stand til å håndtere det høye sykefraværet, og kanskje ville en bedre bemanning også redusert sykefraværet.

Det mangler litt over 2 200 årsverk for å oppfylle kravet om pedagogtetthet i alle barnehager uten bruk av dispensasjon. Så det er fortsatt et stykke igjen til regjeringens målsetting om 50 prosent pedagogtetthet i barnehagene. FUB er positiv til økt pedagogtetthet, men økt pedagogtetthet uten å endre på bemanningen gir enda mindre tid sammen med barna. Det blir flere ansatte som skal ta ut plantid, og dette er tid som ikke er sammen med barna. Det er uten tvil at barna er taperne her, da de vil få enda færre timer med nok ansatte sammen med seg.

Det er mange gode kompetansehevingstiltak for barnehagene, men dersom barnehagene ikke også får tilstrekkelig med midler til å sette inn vikar når ansatte deltar på kompetansehevingstiltak, vil kompetansehevingen føre til at det blir færre ansatte sammen med barna. Dette kan gjøre at barnehager og ansatte ikke ser at de har anledning til å delta i slike tiltak.

**Fortsetter å svikte enkeltbarn**

FUB er opptatt av trygt og godt barnehagemiljø, og ønsker at også barnehagebarn som ikke har det bra i barnehagen skal ha muligheten til å klage inn og få sin sak behandlet av statsforvalteren, slik barn i skolen har det. Dagens regelverk om trygt og godt barnehagemiljø trådte i kraft i 2021, men FUB har gjentatte ganger opplevd at det ikke går langt nok med tanke på barnets beste.

1 million til å øke kunnskapsgrunnlaget om barns trivsel i barnehagen og barnehagens arbeid med å følge opp lov om et trygt og godt barnehagemiljø er ikke tilstrekkelig. Her burde regjeringen tatt et skritt til og i hvert fall gått for en evaluering av lovverket i praksis.

Erfaringen med paragraf 9A i skolen viser at regjeringen burde innføre tilsvarende sikkerhetsnett i barnehagen umiddelbart. Barnehagebarnas trygghet bagatelliseres sammenlignet med elever, og regjeringen ser ikke ut til å ha noen planer om å endre på dagens regelverk. Resultatet blir at vi fortsetter å svikte enkeltbarn.

### **Positiv satsing i nord**

Forslaget om gratis barnehage i Nord-Troms og Finnmark er positivt for både barn og foreldre.

Gratis barnehage gir flere barn et barnehagetilbud og bidrar positivt til å utjevne sosiale forskjeller. Vi mener at dette vil ha en positiv effekt, og har en forventning om at dette etter hvert vil gjelde hele landet.

Av andre positive tiltak finner vi gratis barnehage fra og med barn nummer tre og en forsiktig reduksjon i maksprisen.

Avslutningsvis mener at vi at vi har forståelser for at dette er et krevende budsjettår og anerkjenner at det er satt av midler til kompetanseheving, men savner innføringen av en håndhevingsordning og styrket bemanning i barnehagen.